

РАВНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Организация мероприятий
"Для молодежи, с участием молодежи"



Управление Организации Объединенных Наций
по контролю над наркотическими средствами
и предупреждению преступности



Глобальная
молодежная
сеть



Представители организации “Молодежь смотрит в будущее”, участвовавшие в Форуме по предотвращению злоупотребления наркотиками в Банфе, Канада, передают Кофи Аннну документ “Взгляд из Банфа” во время специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по проблеме наркотиков в июне 1998 года. Материал “Равное партнерство” подготовлен на основе опыта проведения данного Форума.

РАВНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Организация мероприятий
"для молодежи, с участием молодежи"



Организация Объединенных Наций
Нью-Йорк, 2002 год

ИЗДАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
В продаже под № R.02.XI.7

Введение	4
Цель настоящего руководства	5
- Примеры ошибочных представлений и некоторые факты, касающиеся работы с молодежью - Зачем проводить мероприятия "для молодежи, с участием молодежи"?	
Мероприятия, проводимые молодыми людьми: что мы сделали	10
Молодежный форум по предотвращению злоупотребления наркотиками, проведенный организацией "Молодежь смотрит в будущее"	
Планирование мероприятия	12
- Роли молодых людей и взрослых: "Лестница участия" - Чему будет посвящено мероприятие? Пример: Как организация "Молодежь смотрит в будущее" привлекала к участию взрослых и молодых людей - Привлечение молодых людей и взрослых Где мы можем вступить в контакт с молодыми людьми и взрослыми? - Какие еще аспекты следует учитывать в процессе привлечения к участию - Некоторые дополнительные советы о том, как привлекать к участию молодых людей	
Организация мероприятия	20
- Подготовка молодых людей и взрослых Создание условий для эффективной учебы и встреч Как добиться успеха в процессе обучения - Советы относительно того, как организовать мероприятие	
Проведение мероприятия	25
Оценка мероприятия	29
- Как производила оценку организация "Молодежь смотрит в будущее" - Извлеченные уроки	
Не сбавлять темпы	33
Заключение	34
Выражение признательности	35
Справочная литература	36

Введение

Положение современной молодежи уникально. Организации, правительства и население в целом признают абсолютно необходимым привлекать молодых людей к планированию и организации мероприятий и проектов в интересах молодежи. При этом учитывается не только то, что у молодых людей есть собственное мнение, но и их огромный потенциал.

Молодые являются знающими и умелыми работниками, они обладают неисчислимыми творческими возможностями и изобретательностью, и с ними очень весело работать. Своим энтузиазмом и страстью они воодушевляют всех, кто с ними работает. Однако научиться направлять эту бьющую через край энергию в нужное русло бывает нелегко.

Настоящий документ поможет вам создать обстановку, благоприятную как для взрослых (лиц, работающих с молодежью, и тех, кто каким-либо иным образом занимается молодежными проблемами), так и для молодых людей, участвующих в организации какого-либо мероприятия “для молодежи, с участием молодежи”. В нем даются рекомендации относительно того, где можно вступить в контакт с молодыми, как эффективно привлекать их к организации того или иного мероприятия и как поддерживать в них интерес к этому мероприятию.

Перспектива занятия молодыми людьми постов, позволяющих принимать решения и осуществлять властные полномочия, волнует как правительственные, так и неправительственные организации, особенно на Западе. Когда вы предоставляете молодым людям возможность самим разработать, организовать и провести какое-либо мероприятие в интересах молодежи, они проникаются уважением к вам и к самим себе, начинают испытывать чувство ответственности за это мероприятие и “по-хозяйски” относиться к нему, а также приобретают руководящие навыки, которые имеют жизненно важное значение в современном мире. У молодых людей раскрываются все их способности, когда им предоставляется возможность сделать что-либо значимое для себя и своих сверстников.

В основу настоящего документа положен опыт совместной деятельности взрослых и молодых людей на Форуме ЮНДКП, проведенном организацией “Молодежь смотрит в будущее” (который проходил в Банфе, Канада, в 1998 году). Это руководство призвано содействовать сотрудничеству между взрослыми и молодежью и стимулировать развитие молодых людей. В сущности, и сам этот документ, к созданию которого были привлечены молодые люди, является примером успешной совместной деятельности молодых и взрослых.

Мероприятия в интересах молодежи имеют наибольший успех в тех случаях, когда они разрабатываются и проводятся с участием молодых людей. Отражением их участия в мероприятии являются оригинальные и новаторские подходы. Надеемся, что этот документ поможет вам понять, как нужно работать с молодежью, и достичь значительных успехов в организации мероприятий в интересах молодежи.

Цель настоящего руководства

У взрослых, работающих с молодыми людьми, сложилась профессиональная традиция разрабатывать программы и мероприятия для молодежи, а не вместе с ней. В результате многие мероприятия, адресованные молодым, но организованные взрослыми, оставляют молодых равнодушными.

Мероприятия становятся по-настоящему интересными для молодежи в тех случаях, когда они планируются и проводятся в сотрудничестве между взрослыми и молодыми людьми. Сотрудничество между взрослыми и молодежью осуществляется ежедневно во всех уголках земли, и это очень хорошо.

Настоящее руководство призвано поддержать те методы работы, которые для многих окажутся новым подходом к сотрудничеству с молодыми людьми. Оно также поможет взрослым оказывать молодым людям содействие в разработке и проведении мероприятий в их интересах.

Для взрослых работа в тесном контакте с молодыми людьми может оказаться нелегкой задачей. Молодые часто не знакомы с порядками, структурами и методами работы взрослых, для которых они являются само собой разумеющимися. Молодым не хватает опыта, для того чтобы до конца понять мир взрослых, а взрослые, в свою очередь, не понимают молодых людей так, как понимают друг друга. Поэтому привлечение молодых людей в качестве основных участников к планированию, организации, проведению и оценке мероприятий в интересах молодежи играет решающую роль. Имеется множество примеров удачного взаимодействия молодых людей и взрослых в проведении таких мероприятий. Одним из примеров является проведение в Канаде в 1998 году организацией "Молодежь смотрит в будущее" Форума по предотвращению злоупотребления наркотиками. Это мероприятие будет неоднократно упоминаться в данном документе и служить наглядной иллюстрацией того, каких замечательных результатов можно достичь при проведении тщательно спланированного мероприятия, в котором всем процессом руководят молодые люди.

Примеры ошибочных представлений и некоторые факты, касающиеся работы с молодежью

Поскольку взрослые привыкли принимать решения за молодых людей, естественно, что их может беспокоить перспектива делиться с ними полномочиями и принимать решения совместно. Во многих случаях такая обеспокоенность основана на ошибочных представлениях. Ниже приводятся отдельные примеры того, что некоторые взрослые думают о молодых людях, и некоторые факты из практики:

"Молодые люди имеют право на полноценное участие в жизни страны..."

— Международная хартия прав молодежи (проект)

Ошибочное представление

Факт

❖ Взрослые благодаря своему большому опыту лучше знают, что полезно для молодых.

❖ Молодые ленивы.

❖ Молодые ведут себя неосторожно.

❖ Молодым на все наплевать, и они ничем не интересуются.

❖ Молодым не хватает настойчивости и терпения.

❖ Молодые люди прекрасно знают собственные потребности и потребности своих сверстников.

❖ “Ленивой” молодежи часто просто не хватает стимулов или же ей не дают реальной возможности внести ощутимый вклад. Молодые способны решать проблемы любого уровня – и низкого, и высокого.

❖ Молодые стремятся выполнить задачи, с которыми они сталкиваются в своем развитии, а это сопряжено как с оправданным, так и с неоправданным риском. При наличии возможностей и поддержки они будут поступать правильно.

❖ Современным молодым людям все чаще приходится испытывать трудности, связанные с необходимостью решать “взрослые” проблемы, не получая соответствующих наставлений. Молодые люди, которым, кажется, на все наплевать, на самом деле зачастую просто не справляются с бременем житейских трудностей, поскольку не получают достаточной поддержки.

❖ У мероприятий, проводимых молодыми людьми, уровень текучести участников, как правило, выше, причем по многим причинам. Одна из них состоит в том, что никто не остается вечно молодым. Молодые взрослеют и начинают заниматься иными делами. С другой стороны, смена участников может оказаться полезной, поскольку новые идеи способствуют возрождению энтузиазма. Текучесть участников нужно предвидеть и заранее учитывать при планировании.

“Для того чтобы молодые люди играли ту роль, для которой они предназначены, их нужно привлекать к процессу планирования”.

— делегат из Южной Африки, организация “Молодежь смотрит в будущее”

Ошибочное представление

Факт

❖ За молодыми нужно присматривать, но не следует к ним прислушиваться.

❖ Молодым нельзя доверять руководство, и они не годятся на взрослые роли.

❖ На молодых нельзя возлагать слишком большую ответственность.

❖ Мероприятия, проводимые по инициативе и под руководством молодых, требуют больших усилий и излишней траты времени.

❖ Молодежь является одним из наиболее активных и творчески богатых ресурсов мира. Однако ее творческие искания слишком часто воспринимаются как несбыточный идеализм и не принимаются всерьез.

❖ При надлежащей поддержке со стороны взрослых молодые люди могут прекрасно справляться с задачами, соответствующими уровню взрослых.

❖ При надлежащей поддержке молодые люди могут взять на себя такой груз ответственности и такую руководящую роль, каких часто от них не ожидают.

❖ Мероприятия, проводимые с участием молодежи, действительно требуют затраты усилий и времени, однако они служат решению необходимых задач и эффективны. Поэтому фактически здесь нужно выбирать, что важнее при организации мероприятия – легкость или эффективность.

Кто готов на великие дела, не должен пытаться совершить их в одиночку.

— пословица коренных жителей Америки

Зачем проводить мероприятия “для молодежи, с участием молодежи”?

Взрослые часто берут на себя подготовку мероприятий в интересах молодежи. Они обладают соответствующей властью и принимают основные решения. Идея о том, чтобы уступить какую-либо часть этой власти молодым, для многих взрослых является новой и довольно пугающей, однако для того, чтобы мероприятия и программы были интересны для молодежи, молодые люди должны принимать действенное участие в их разработке. Мероприятия, проводимые молодыми в интересах своих сверстников, в ходе которых все участники получают возможность внести значимый вклад в его конечный результат, называются совместными молодежными мероприятиями. При хорошей организации совместные молодежные мероприятия чрезвычайно полезны как для молодых, так и для взрослых и способствуют успеху самого мероприятия.

☀️ Польза для молодых:

- ☀️ Участие в мероприятии способствует развитию находчивости, качеств руководителя и определенных способностей.
- ☀️ Участие в мероприятии помогает молодым научиться по-хозяйски и ответственно относиться к своим общинам.
- ☀️ Когда молодые люди принимают основные решения в рамках мероприятия и контролируют его ход, оно становится для них интересным.
- ☀️ Молодые осознают, что они могут оказывать реальное позитивное влияние на окружающий их мир.
- ☀️ Молодые учатся работать со взрослыми и друг с другом, взаимно обогащаясь опытом.
- ☀️ Молодые приобретают навыки и знания, которые пригодятся им в будущем.
- ☀️ Молодые имеют возможность проявить себя.
- ☀️ Успешный опыт повышает вероятность того, что молодые захотят вновь работать со взрослыми.

☀️ Польза для взрослых:

- ☀️ Взрослые начинают ощущать в себе готовность к восприятию новых творческих и перспективных идей, что может вдохновить их на собственное творчество.
- ☀️ Взрослые обнаруживают у молодых прекрасные деловые качества.

Если мы все вместе
потянем в одном
направлении, мир
перевернется.

— еврейская пословица

••• Когда планирование программ, касающихся молодежи, осуществляется молодыми людьми, такие программы становятся интереснее, эффективнее и полезнее.

••• Будущие работодатели имеют резерв в виде опытных и компетентных молодых людей, из которых можно сделать выбор.

••• Взрослые могут направлять и поддерживать развитие умений и навыков у молодежи.

••• Успешный опыт повышает вероятность того, что взрослые захотят вновь работать с молодыми людьми.

••• Польза для мероприятия:

••• Мероприятие подготовлено и проводится молодежью. Молодой “взгляд” и неформальное “отношение” к мероприятию позволяют наладить более широкое и продуктивное взаимодействие.

••• Мероприятие становится “собственным” для молодых, что повышает вероятность его успеха.

••• Мероприятие вызывает у молодежи повышенный интерес, поскольку оно подготовлено и проводится молодыми людьми.

••• То или иное мероприятие, скорее всего, будет иметь побочные результаты, полезные и для молодых людей, и для их общин. В качестве примера можно привести Глобальную молодежную сеть, которая была создана в результате мероприятия, проведенного организацией “Молодежь смотрит в будущее”.

••• Осуществление руководства совместно со взрослыми приносит в это мероприятие в качестве его неотъемлемой части элемент общности.

••• Совместная работа взрослых и молодых увеличивает резерв творческих талантов.

••• Успешный опыт повышает вероятность проведения в будущем другого мероприятия в интересах молодежи.

“Необходимо, чтобы молодежь принимала участие в формировании будущего человечества”.

— Международная хартия прав молодежи (проект)

“Нужно больше доверять молодежи. Молодые люди должны занимать оплачиваемые должности, на которых они будут получать заработную плату за принятие решений, касающихся других молодых людей. Лично я не считаю, что люди, взбирающиеся на мир с высоты своих небоскребов, знают и вообще способны понять, что в действительности ежедневно происходит там, внизу”.

— делегат из Канады, организация “Молодежь смотрит в будущее”

Мероприятия, проводимые молодыми людьми: что мы сделали

В 90-х годах уровень употребления наркотиков среди молодежи после длительного периода снижения снова возрос. В настоящее время наблюдается тревожная тенденция к росту использования все более широкого круга наркотиков и к все более рискованным формам их употребления.

Проведенные за последнее время обследования показывают, что, хотя самым распространенным незаконным наркотиком по-прежнему является каннабис, в настоящее время молодежь стала чаще, чем раньше, использовать героин и ЛСД. В некоторых районах мира популярны стимуляторы амфетаминового ряда. По-прежнему является проблемой злоупотребление растворителями, в особенности среди изолированных, маргинальных или проживающих в отдаленных районах групп населения. В настоящее время многие молодые люди употребляют инъекционные наркотики, подвергая себя опасности заражения ВИЧ и гепатитом. Кроме того, проблема наркотиков приобрела новые масштабы в результате происшедших за последнее время политических, социальных и экономических изменений. Например, под воздействием серьезных политических и экономических проблем, возникших после развала "восточного блока", в некоторых странах, которые раньше были его членами, стал развиваться незаконный оборот наркотиков и резко возросло их употребление. Употреблению наркотиков способствовали также высокие уровни безработицы, беспризорности и нищеты среди молодежи.

Международное сообщество выразило глубокую озабоченность по поводу этих изменений, и в ответ отдел Секции по сокращению спроса Программы Организации Объединенных Наций по международному контролю над наркотиками (ЮНДКП) начиная с 1997 года осуществил трехлетний проект по предотвращению злоупотребления наркотиками. Цели проекта заключались в следующем:

❖ 1. Определить нацеленные на молодежь программы по предотвращению злоупотребления наркотиками.

❖ Такие программы позволяют лучше понять проблемы, связанные с наркотиками, и возможные пути их разрешения.

❖ 2. Организовать специальное мероприятие.

❖ В рамках такого мероприятия главное место должно быть отведено этим программам и их результатам, а также пропаганде привлечения молодежи к деятельности по предотвращению злоупотребления наркотиками во всем мире.

❖ 3. Создать постоянную, устойчивую молодежную сеть.

❖ Такая сеть позволит собирать информацию о новых программах в области предотвращения употребления наркотиков и осуществлять обмен этой информацией. Она также поможет ЮНДКП в углублении понимания характера и способов употребления наркотиков и в отслеживании тенденций в этой области.

"Мы, группа молодых людей из 24 стран, собрались в Банфе, чтобы обсудить общие для нас проблемы, связанные с наркоманией, поделиться опытом и рассказать об успехах в деле предупреждения наркомании".

— выдержка из документа "Взгляд из Банфа"

"Мы боремся за мир без наркотиков".

— делегат из Сенегала, организация "Молодежь смотрит в будущее"

Молодежный форум по предотвращению злоупотребления наркотиками, проведенный организацией "Молодежь смотрит в будущее"

В апреле 1998 года свыше 150 делегатов из 24 стран съехались в горный курортный городок Банф в провинции Альберта, Канада, на пятидневную встречу, посвященную проблеме предотвращения злоупотребления наркотическими веществами. Форум был организован ЮНДКП и Канадским центром по проблемам злоупотребления психоактивными веществами при финансовой поддержке со стороны правительств Канады, Италии, Соединенного Королевства, Норвегии и Швеции. Устроителем этого мероприятия была Комиссия по вопросам злоупотребления алкоголем и наркотиками провинции Альберта. Цель Форума заключалась в предоставлении молодым людям возможности подготовить для ЮНДКП рекомендации по вопросу о предотвращении злоупотребления наркотиками среди молодежи во всем мире. Форум предоставил Организации Объединенных Наций уникальную и беспрецедентную возможность услышать непосредственно от молодых людей, какое воздействие оказывают наркотики на них, их сверстников и их общины.

Одним из основных результатов деятельности организации "Молодежь смотрит в будущее" стал документ под названием "Взгляд из Банфа", который был представлен на специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, посвященной совместной борьбе с мировой проблемой наркотиков, в июне 1998 года. Два молодых человека из комитета по планированию представили этот документ Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций Кофи Аннну. В данном документе, подготовленном молодыми людьми и утвержденном на Форуме, излагаются характер и масштаб связанных с наркоманией проблем, как они видятся молодым людям, и делается ряд рекомендаций для Организации Объединенных Наций и международных органов. ЮНДКП приступила к работе над созданием справочника по стратегиям в области профилактики, который базируется на содержащихся в этом документе рекомендациях. В справочнике будут содержаться полезные сведения, которые занимающиеся вопросами профилактики сотрудники смогут применять в самых разных ситуациях и в различных местах.

Форум стал также своего рода трамплином для других молодежных инициатив с целью содействия ЮНДКП в выработке актуальных рекомендаций и предложений по вопросам наркомании среди молодежи. К таким инициативам относится Глобальная молодежная сеть, занимающаяся сбором и распространением информации, выявлением "наилучшей практики", созданием потенциала и расширением основы для деятельности Банфской группы.

**"Пора положить
конец наркотикам,
Пора прекратить
разрушать
человеческое тело,
Пора прекратить
проявление жестокости
по отношению
к человеку,
Да, настало время
перемен".**

— из стихотворения
делегата из Южной
Африки, организация
"Молодежь смотрит
в будущее"

**"Мы приехали сюда
со всех концов земного
шара, мы говорим
на многих языках.
Мы вместе пели и
танцевали. Мы слушали
друг друга, и многое
из того, что узнали,
мы не забудем
никогда".**

— выдержка из
документа "Взгляд
из Банфа"

Планирование мероприятия

По логике вещей к планированию мероприятия “для молодежи, с участием молодежи” должны приступать сами молодые люди. Они могут прийти к вам со своей идеей или же идея может возникнуть у вас. Так или иначе, важно обсудить мероприятие с молодыми людьми с самого начала, пока оно еще находится на самых первых этапах разработки.

При разработке трехэтапного проекта по предотвращению злоупотребления наркотиками ЮНДПК воспользовалась страницей из *Декларации прав ребенка Организации Объединенных Наций* и установила, что решения, затрагивающие молодежь, не могут приниматься одними только взрослыми. ЮНДПК признала, что для ее усилий по предотвращению злоупотребления наркотиками существенное значение имеет участие молодежи в анализе проблем, связанных с наркоманией, и в предложении передовых и эффективных решений.

После серии дискуссий было принято решение о проведении соответствующего мероприятия в Канаде. ЮНДПК заложила основу для накопления опыта в деле предотвращения злоупотребления наркотиками, обеспечив участие Канадского центра по проблемам злоупотребления психоактивными веществами и Комиссии по вопросам злоупотребления алкоголем и наркотиками провинции Альберта. Опираясь на эту основу, молодые люди должны были помочь в создании структуры для подготовки Форума, а затем – в разработке рекомендаций, которые в конечном счете были бы представлены на Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций.

Роли молодых людей и взрослых: “Лестница участия”

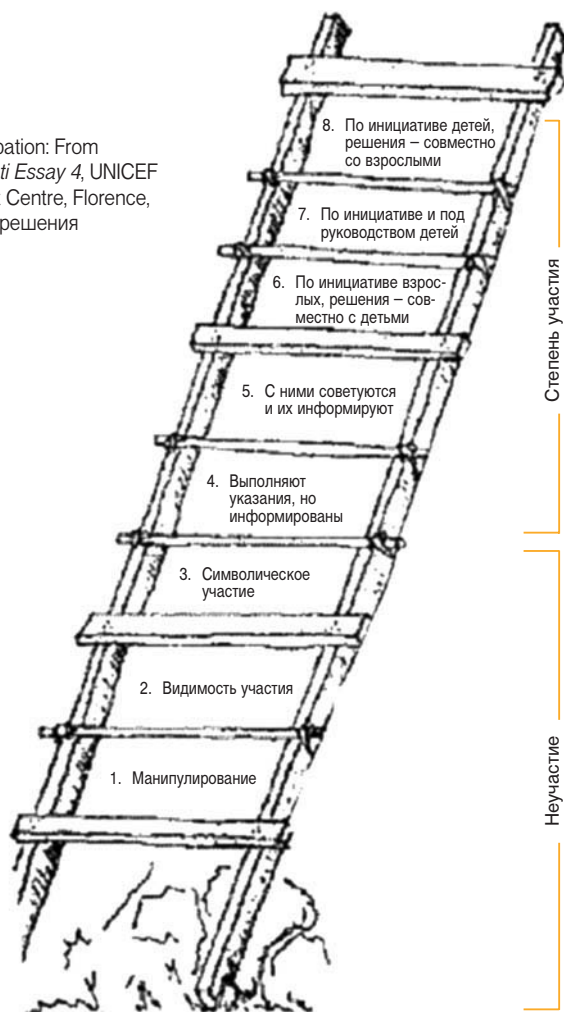
Работу по привлечению молодежи не следует вести по принципу “всё или ничего”. Существует много способов привлечения молодых людей к подготовке того или иного мероприятия. Характер и степень участия зависят от многих факторов, таких, например, как своевременность, содержание и вид мероприятия и т. д. В 1992 году Роджер А. Харт разработал “Лестницу участия”, в которой описал различные способы совместной работы взрослых и молодых людей.

Нижняя ступень этой лестницы иллюстрирует ситуацию, когда молодые люди принимают участие в мероприятии, но оказывают на него лишь незначительное или вообще не оказывают никакого влияния. Это наименее желательная ситуация, которая обычно возникает, когда взрослые организаторы мероприятия хотят лишь создать видимость участия молодежи. Верхняя ступень лестницы описывает ситуацию, когда взрослые и молодые люди несут равную ответственность за проводимое по инициативе молодежи мероприятие. В целом подготовка и проведение мероприятия, осуществленные организацией “Молодежь смотрит в будущее”, соответствовали шестой–восьмой ступеням лестницы Харта. Степень участия молодежи в вашем мероприятии может соответствовать и большему количеству ступеней лестницы Харта, однако интересам и мероприятию, и молодых людей отвечало бы их полноценное участие на уровне четвертой ступени и выше.

Подъем даже на самую
высокую гору
начинается с земли.

— марокканская
пословица

Roger A. Hart, Children's participation: From tokenism to citizenship. *Innocenti Essay 4*, UNICEF International Child Development Centre, Florence, Italy, 1992. Используется с разрешения ЮНИСЕФ.



Важно помнить следующее: на высших ступенях лестницы Харта роль взрослых заключается в том, чтобы наставлять и поддерживать молодых людей во время подготовки, проведения и оценки ими мероприятия. Взрослые используют свою власть и влияние для того, чтобы помочь молодым людям реализовать их идеи, а НЕ для того, чтобы отвергнуть разработанный ими порядок проведения или содержание мероприятия.

Чему будет посвящено мероприятие?

Вероятно, наиболее важную роль молодые люди могут сыграть при определении содержания и структуры мероприятия. Они как никто другой знают самих себя. Они знают, что им подходит, что им нравится и что не нравится. Их волнует, чтобы взрослые не спланировали мероприятие, соответствующее только их, взрослых, приоритетам. Молодежь должна иметь возможность планировать структуру и содержание мероприятия так, чтобы оно отвечало ее интересам.

Например, при планировании главной темы мероприятия молодые люди из организации “Молодежь смотрит в будущее” начали с того, что поставили некоторые основные вопросы. Что представляют собой проблемы, связанные с наркотиками, в других странах? Как другие страны предотвращают и разрешают проблемы, связанные с наркоманией среди молодежи? Комитет по планированию программ, состоявший из молодых людей и взрослых, обратился к Группе по исследованию среды обитания детей в Нью-Йорке. Группа проводила исследования совместно с молодыми людьми по всему миру, непосредственно привлекая их к изучению вопросов, затрагивающих их жизнь. Группа разработала процесс, который позволил участникам Форума охарактеризовать связанные с наркоманией проблемы в их собственных странах путем использования рисунков и диаграмм. За несколько месяцев до встречи Группа направила участвующим странам по почте комплекты этих материалов с просьбой дополнить их совместно

Если нет ветра,
нет и волн.

— китайская пословица

с молодыми людьми в рамках своих программ, а затем вернуть эти материалы Группе. Созданные в итоге плакаты наглядно отражали проблемы, с которыми сталкивались участвующие страны, и послужили для Группы по планированию основой дальнейшего совершенствования и доработки тематики Форума.

Как организация "Молодежь смотрит в будущее" привлекала к участию взрослых и молодых людей

Прежде чем продолжить обсуждение тематики, важно определить структуры, которые лучше всего помогут молодым людям при ее разработке. Эти структуры будут различаться в зависимости от характера и масштабов вашего мероприятия. Лучше всего было бы начать с учреждения комитета для обсуждения идей, организационных структур и вопросов финансирования. Необходимо обеспечить, чтобы молодые люди играли в этом комитете значимую роль. Молодые должны быть в достаточной степени представлены на самых первых этапах путем либо непосредственного участия, либо создания канала, позволяющего знакомиться с их предложениями и учитывать их при планировании.

Пример: Организация "Молодежь смотрит в будущее" учредила два организационных и два исполнительных органа. Двумя организационными органами были Руководящий комитет и Комитет по планированию программ. В каждой из этих двух организационных структур молодые люди оказывали существенное влияние или принимали непосредственное участие:

Руководящий комитет



В состав Руководящего комитета входили представители Канады (включая Комиссию по вопросам злоупотребления алкоголем и наркотиками Альберты и Канадский центр по проблемам злоупотребления психоактивными веществами), Норвегии, Швеции, Соединенного Королевства и Италии.



Комитет ведал всей системной, материально-технической и организационной сторонами подготовки Форума.



Эти элементы подготовки опирались на вклад Комитета по планированию программ.

Комитет по планированию программ



Комитет состоял из двенадцати человек, пять из которых были молодыми людьми из стран, представленных в Руководящем комитете.



Комитет определял основную проблематику, общую структуру встречи и неофициальные мероприятия, необходимые для того, чтобы делегаты чувствовали себя комфортно и могли свободно излагать свои идеи.



Совместно с Руководящим комитетом он определял пути реализации этих замыслов.

Исполнительные органы (Молодежная команда и группа “Программы/участники программ”) рассматриваются в разделе “Проведение мероприятия”. Однако следует отметить, что эти две группы также участвовали в разных этапах организации этого мероприятия.

Ваша группа или организация может предложить какую-либо иную структуру планирования для проводимого вами мероприятия. Тип этой структуры будет определяться характером, масштабом и сложностью мероприятия, а также его целью. По вашему усмотрению вы можете поставить взрослых во главе процесса в какой-либо одной области, как это было сделано организацией “Молодежь смотрит в будущее”, или предоставить возможность молодым людям взять на себя наиболее важные роли во всех областях. Так или иначе, молодые люди должны иметь как можно большее представительство и оказывать как можно большее влияние на всем протяжении процесса подготовки.

Привлечение молодых людей и взрослых

Вопрос о том, кого и в каком числе привлекать, во многом определяется масштабом мероприятия. Молодые люди и взрослые, прежде чем они решат, принимать ли им участие в мероприятии, должны иметь представление о возлагаемом на них объеме работы и об установленных сроках ее выполнения. Как правило, чем меньше срок и сложнее процесс, тем большей настойчивостью и преданностью делу должна обладать ваша группа.

Где мы можем вступить в контакт с молодыми людьми и взрослыми?

Хорошими кандидатами для участия в вашем мероприятии являются взрослые, работающие в правительственных, неправительственных и общественных организациях, а также представители крупного и малого бизнеса. Действительно, у многих компаний имеются программы, поощряющие участие их служащих в общественных мероприятиях. Эти компании, возможно, пожелают также выделить средства или оказать услуги в натуральной форме, с тем чтобы помочь в финансировании вашего мероприятия.

Ищите взрослых, которые:



обладают хорошими организаторскими способностями, что позволяет им определять возможности молодых людей и соответствующим образом распределять задания;



действительно уважают молодых и любят общаться с ними;



хорошо чувствуют себя в молодежной среде, творческой, суматошной и более беспечной по сравнению со средой взрослых;



надеются, что, когда молодые люди овладеют новыми знаниями и навыками, положение изменится;



не уходят от полемики и готовы отстаивать интересы молодых;



хорошо знакомы с соответствующими молодежными проблемами;

Свет – это благо, каков бы ни был светильник.

– китайская пословица

“Для участия не нужно
искать причину.
Достаточно просто
быть человеком,
который заботится
о других людях”.

— делегат из Норвегии,
организация “Молодежь
смотрит в будущее”



знают, когда высказаться самим и когда дать высказаться молодым;



возлагают на молодежь большие, но обоснованные, конкретные и реальные надежды;



готовы обсуждать эти надежды с молодыми людьми;



считают, что все молодые люди отвечают за свое поведение и за выполнение своих обязанностей;



созмеряют задания с уровнем развития и способностями молодых;



создают для молодых возможности применить имеющиеся у них умения и навыки.

С молодыми людьми можно вступить в контакт в школах, организациях на уровне общин и религиозных учреждениях, а также в любых местах, в которых они собираются для игр и общения. Выбор молодых людей в значительной степени будет определяться тематикой вашего мероприятия, однако, несомненно, ваш выбор падет на тех молодых людей, которые полны энтузиазма, жаждут учиться и способны ощутить себя хозяевами этого мероприятия.

Ищите молодых людей, которые:



принимают активное участие в общественной работе школ и в деятельности правительственных и неправительственных организаций, а также организаций на уровне общины;



способны к самостоятельной работе;



обладают конкретными способностями, необходимыми для успешной организации мероприятия, такими, например, как знание различных иностранных языков, навыки работы с настольной издательской системой и т. д.;



имеют хорошие организаторские способности и умеют руководить;



серьезно интересуются темой или проблемой, которой посвящено мероприятие;



имеют те же опыт и подготовку, что и молодые люди, которые примут участие в мероприятии.

Возможно, что ваше мероприятие будет нацелено на молодых людей, имеющих недостаточный уровень образования или грамотности, живущих в нищете, подвергающихся насилию, имеющих физические или умственные недостатки либо причастных к преступности или наркомании. Обычно таких молодых людей не выбирают на роль составителей программы, поскольку взрослые, как правило, видят в них лишь ее пользователей. Если ваше мероприятие предназначено именно для таких молодых людей, важно помнить о том, что у них есть свои предложения. Например, некоторые из молодых людей, входивших в состав Молодежной команды организации “Молодежь смотрит в будущее”, ее Комитета по планированию программ и совместных групп, находились в стадии исцеления от злоупотребления психоактивными веществами, и их вклад имел принципиальное значение для успешной работы Форума. Следует привлекать таких молодых людей к планированию вашего мероприятия и предусмотреть для них соответствующее вознаграждение. Поддержка с вашей стороны может стать первым шагом, который поможет им воссоединиться со своими общинами. Тем не менее не следует забывать, что у молодых людей, сталкивающихся с серьезными проблемами, имеются особые потребности. Нужно учитывать эти потребности, возлагая на них обязанности и поручая им те или иные задачи.

Какие еще аспекты следует учитывать в процессе привлечения к участию

Очевидно, что молодые люди, как и взрослые, обладают самыми разными характеристиками и качествами и у них самое разное прошлое. Привлекая тех или иных лиц к участию, нужно учитывать следующее:

Возраст

Дети или подростки находятся на совершенно иной стадии физического, умственного и духовного развития, нежели молодые люди. Молодежь более старшего возраста сможет выполнять больший объем свойственных взрослым функций при менее строгом контроле, хотя все же во многом будет нуждаться в наставничестве и покровительстве. Молодые люди, разумеется, бывают разными, и может оказаться так, что хорошо развитый для своего возраста четырнадцатилетний подросток способен справиться с объемом обязанностей, который не по силам менее развитому семнадцатилетнему молодому человеку. Возрастной диапазон молодых людей, входивших в состав Молодежной команды организации “Молодежь смотрит в будущее”, составлял от 14 до 24 лет, что, соответственно, определяло и различия в их потребностях в поддержке и наставничестве.

Культурные различия

Поскольку организация “Молодежь смотрит в будущее” является международной, было принципиально важно, чтобы каждому участнику были присущи в высшей степени уважительное отношение к культурным традициям и осведомленность о них. Международный состав Руководящего комитета и Комитета по планированию программ помог организаторам учитывать различия, среди прочего, в обычаях, особенностях питания и языке. Многоукладный характер культуры Канады позволил создать Молодежную команду, в состав которой входили молодые люди разного происхождения. Кроме того, ознакомление с культурными особенностями помогло Молодежной команде оценить различия в обычаях и поведении.

Человек, берущийся
сдвинуть гору, начинает
с переноски мелких
камней.

— китайская пословица

❖ Городская и сельская среда



В некоторых отношениях различия между молодыми людьми из городских и сельских районов отчасти представляют собой различия в культуре. Объединение городской и сельской молодежи может быть весьма полезным и поучительным для обеих групп. Создайте возможности для того, чтобы члены группы, занимающейся подготовкой вашего мероприятия, могли обмениваться информацией и опытом относительно тех условий, в которых они живут.



Для молодежи из сельской местности могут оказаться особенно трудными транспортные проблемы. Постарайтесь обеспечить их разрешение в отношении тех лиц, которые не имеют доступа к общественному транспорту, или выделить людей для их доставки к месту проведения заседаний и мероприятий. Аналогичные проблемы, касающиеся транспорта и материально-технического обеспечения, могут возникнуть при проведении мероприятий с участием детей и, в особенности, девушек и молодых женщин.

❖ Гендерные вопросы



Равенство между мужчинами и женщинами в мире обеспечивается далеко не в одинаковой степени. В связи с этим проведение только женских молодежных мероприятий может помочь девушкам сформулировать и выразить свое мнение, в особенности в тех районах мира, где женщины не принимаются всерьез или недооцениваются. Если в мероприятии будут принимать участие как девушки, так и юноши, вы, возможно, пожелаете провести одно или два отдельных заседания для юношей и девушек. В этом вопросе рекомендуется руководствоваться мнением группы.

❖ Финансовые проблемы



Нужно проявлять чуткость к молодым людям, которые по финансовым соображениям не могут принять участие в мероприятии. Организация “Молодежь смотрит в будущее” изыскала достаточные средства для покрытия всех расходов участников, включая, в случае необходимости, карманные расходы.

❖ Различия в уровне образования и методах обучения



Уровень образования и различия в методах обучения могут повлиять на подход к подготовке, применению новых умений и навыков при решении задач в рамках мероприятия и на сохранение этих знаний и навыков.

❖ Различия в умственном, физическом и духовном развитии



Следует позаботиться о том, чтобы представители молодых людей участвовали в планировании и принятии решений. Эти молодые люди, опираясь на собственный опыт, могут помочь в выявлении и преодолении барьеров и препятствий. Это также помогло бы при проведении консультаций со специалистом, хорошо знающим население. В целом нужно знать, на что способен каждый из молодых людей, с которыми вы работаете, и ставить задачи сообразно их способностям и возможностям.

Некоторые дополнительные советы о том, как привлекать к участию молодых людей

- ❖ Обращайтесь за помощью к администраторам школ или программ.
- ❖ Держите взрослых помощников в курсе всех дел и разрешайте возникающие проблемы немедленно.
- ❖ Рекомендуйте молодым людям рассказывать о мероприятии своим сверстникам.
- ❖ Если взрослые уже определили цель и содержание мероприятия, с самого начала скажите об этом участвующим в нем молодым людям.

После того как вы объясните администраторам характер вашего мероприятия и расскажете им о своих проблемах, они, как правило, с готовностью помогут подобрать нужных вам молодых людей.

Взрослые, которые понимают и одобряют цели мероприятия и связанную с ним деятельность, вряд ли будут препятствовать его проведению.

Это имеет, по меньшей мере, два преимущества. Во-первых, когда молодые люди рассказывают о мероприятии своим сверстникам, оно становится ближе и для них самих. Во-вторых, привлеченным к участию в мероприятии молодым людям оно покажется заслуживающим доверия и интересным, если о нем им расскажут их сверстники, уже участвующие в этом мероприятии.

Иногда возникает необходимость организовать молодежное мероприятие для достижения каких-либо конкретных результатов, особенно на международном уровне. В таком случае нецелесообразно полностью передоверять молодым определение повестки дня и организацию мероприятия. Скажите молодым людям, что в рамках ваших функций вы должны что-то сделать с их помощью. Затем настоятельно попросите их высказать свои соображения о том, чем они могут вам помочь в выполнении этой задачи. Многие молодые люди по-прежнему будут с готовностью сотрудничать с вами. Опаснее всего была бы попытка скрыть от них данную информацию и убеждать их в том, что инициатива исходит от них самих. Они не только быстро узнают, что это не так, но и почувствуют себя обманутыми и уже не захотят сотрудничать с вами или другими взрослыми при подготовке будущих мероприятий.

Организация мероприятия

Задачи, которые нужно выполнить, срок их выполнения и характер необходимой подготовки и поддержки будут определяться особенностями мероприятия. Для взрослых заманчиво самим определить эти элементы, однако важно, чтобы это сделали молодые люди. Они должны учиться, прилагать усилия, делать ошибки и вновь предпринимать попытки. Вам потребуется при планировании предусмотреть достаточное время для учебы и роста. Вы также должны проявить терпение и сдержанность, чтобы удержаться от соблазна “бросаться на помощь” молодым людям, когда они начнут ошибаться. Помните, что ваша роль как взрослого заключается в том, чтобы наставлять, руководить и поддерживать, а не делать за молодых людей то, что они должны делать сами.

Теперь, после того как вы нашли взрослых и молодых людей, которые будут работать с вами в рамках мероприятия, настало время для его подготовки. Прежде всего нужно решить некоторые организационные вопросы:

❖ Где вы будете встречаться?

❖ Встречайтесь с молодыми людьми там, где вы их найдете. Если нужно, чтобы они приехали к вам, следует обеспечить удобную перевозку до вашего местонахождения и покрытие любых расходов за счет вашего бюджета.

❖ Когда вам следует встречаться?

❖ По мере возможности, выбирайте для встреч время, удобное для молодых людей. Вы можете сделать это после уроков в школе или во время внеклассного мероприятия, а с молодыми людьми, которые не заняты такой деятельностью, можно встретиться в другое время дня (или вечера!).

❖ Как часто нужно встречаться?

❖ Решайте этот вопрос вместе с молодыми людьми и взрослыми. После того как у организаторов сложится четкое представление о том, что нужно сделать в связи с мероприятием, они смогут определить регулярность, частоту и продолжительность встреч. Очень важно проявлять гибкость и быть готовым к изменению графика и времени встреч. В рамках некоторых мероприятий, возможно, потребуется созывать специальные совещания для выработки новых идей или решений какой-либо проблемы.

Скажи мне, и я забуду.
Покажи мне, и
я, может быть,
запомню.
Привлеки меня
к участию, и я пойму.
— китайская пословица

Подготовка молодых людей и взрослых

Организаторы мероприятия должны быть уверены в том, что молодые люди и взрослые подготовлены не только к выполнению задач в рамках мероприятия, но и к разрешению связанных с ним проблем и работе друг с другом. Нужно определить задачи, которые должны быть выполнены молодыми людьми и взрослыми, предусмотреть возможные проблемы в связи с подготовкой мероприятия и быть готовыми к непредвиденным обстоятельствам. Часть подготовки следует посвятить организационным и информационным структурам в рамках группы, занимающейся подготовкой мероприятия. Взрослые и молодые люди могут обучаться одному и тому же, но важно помнить, что взрослым отведена роль помощников и наставников молодых людей при выполнении ими необходимых задач. Таким образом, конкретные цели подготовки будут разные.

Создание условий для эффективной учебы и встреч

При учреждении рабочей группы важное значение имеет первая совместная встреча молодых людей и взрослых, и ее успех зависит от создания надлежащих условий. Многие попытки привлечь к участию молодых людей заканчиваются ничем из-за того, что взрослые уделяют недостаточное внимание обстановке, в которой проводятся встречи и обучение. Правильный подход и располагающая обстановка позволят создать доброжелательный настрой и помогут молодым людям – и взрослым – проявить себя наилучшим образом.

❖ Сконцентрируйте обучение на практических занятиях на основе приобретенных умений и навыков, которые легко применить к реальным жизненным ситуациям.



И взрослым, и молодым людям легче обучаться именно таким образом, а не пассивно слушая инструктора.

❖ Помогите взрослым увязать новую информацию с имеющимся у них опытом.



Взрослым обучающимся нужно видеть, какое отношение имеют новые познания к их личному и профессиональному опыту.

❖ Инструкторы должны не только обучать, но и обеспечивать творческий характер учебного процесса.



Нужно помогать взрослым и молодым людям делиться своими идеями и опытом в той мере, в какой это касается рассматриваемой темы. Они могут учиться друг у друга.

❖ Используйте эмпирическое обучение в качестве модели для подготовки.



Эмпирическое обучение определяется как “обучение на основе практики и ее осмысления”. Учебный процесс с опорой на имеющиеся умения и навыки, за которым следует аналитическое обсуждение, поможет обучающимся осознанно усвоить новую информацию.

❖ Позвольте молодым людям, по мере возможности, руководить процессом подготовки.



Некоторые молодые люди, работающие с вами, могут обладать определенными навыками или познаниями, имеющими отношение к вашему мероприятию. Помогите им организовать занятия и станьте их помощниками на то время, пока они будут руководить этими занятиями.

Кто учится сам, тот учит и других.

— африканская пословица

Посоветуйся не с тем,
кто знает, а с тем,
кто умеет.

— арабская пословица

- ✿ Обращайтесь за помощью к взрослым, когда это больше всего необходимо.

- ✿ В некоторых культурах, например у коренных жителей Северной Америки и во многих азиатских культурах, с уважением относятся к старшим. Когда это целесообразно, привлекайте пожилых людей в качестве наставников и инструкторов.

- ✿ Для выполнения некоторых задач может потребоваться привлечь к подготовке и руководству кого-либо из взрослых, имеющих официальную лицензию или свидетельство, подтверждающее квалификацию в той или иной профессии или специальности. Например, может понадобиться научить молодежную команду оказанию первой помощи.

Как добиться успеха в процессе обучения

Для того чтобы все ваши совещания и учебные занятия были успешными, следует предусмотреть мероприятия, которые непременно привлекут молодых людей. (Взрослые обычно считают, что перечисленное ниже им тоже помогает в учебе!)

- ✿ Создайте безопасные и комфортные условия для проведения подготовки.

- ✿ Людям нужно ощущать физическую и духовную защищенность, чтобы получить пользу от обучения. Как правило, не стоит использовать официальные залы заседаний.

- ✿ Постарайтесь разнообразить методы и условия подготовки.

- ✿ Помогите людям приобретать умения и навыки посредством наставничества или руководства, практических учебных занятий, игр и развлекательных мероприятий, имеющих обучающую направленность. Изыскивайте неформальные варианты для применения и закрепления новых знаний и навыков.

- ✿ Позвольте молодым людям самим устанавливать правила поведения в группе.

- ✿ Молодые люди будут охотнее соблюдать правила и инструкции, если они сами их установят.

- ✿ Помните, что люди усваивают учебный материал по-разному.

- ✿ Во время подготовки следует, по мере возможности, задействовать все пять чувств. Некоторые лучше усваивают учебный материал прежде всего на слух, другие — в процессе деятельности, третьи — через тактильные ощущения и движения. Не следует пренебрегать вкусовыми и обонятельными ощущениями, если целесообразно развивать именно такое восприятие.

- ✿ Сопоставьте подготовку и задания со способностями людей.

- ✿ Каждый человек обладает способностями, какими бы скромными или ограниченными они ни были.

❖ Наставляйте и поддерживайте молодых людей с учетом их потребностей.

❖ Уважайте право участника на отказ от участия.

❖ Разбейте сложные задания на более мелкие компоненты.

❖ Впоследствии обсудите, каковы впечатления от учебы.

❖ Как можно больше поощряйте обучающихся.

❖ Всегда обеспечивайте питание и напитки.

❖ В случае необходимости обеспечьте наличие справочных материалов.

❖ Некоторые молодые люди нуждаются в помощи больше, чем другие. В то же время есть молодые люди, которые могут оказать помощь в учебе и быть наставниками.

❖ Некоторые люди при попытке применить свои умения и навыки боятся показаться некомпетентными или глупыми, в особенности в присутствии других. Нужно выяснить, готовы ли они попытаться выполнить задачу в менее официальной обстановке.

❖ После того как обучающиеся успешно выполняют какую-либо часть задания, они с большей уверенностью возьмутся за выполнение более сложного компонента.

❖ Это поможет участникам применить их новые умения и навыки в реальных жизненных ситуациях и, кроме того, закрепить важные жизненные уроки.

❖ Нужно всегда отмечать правильные действия людей и помогать им понять, как можно сделать еще лучше. Это принесет гораздо больше пользы, чем постоянные указания на то, что они делают неправильно.

❖ Во время совещаний или занятий помогают поддерживать силы на высоком уровне легкие закуски. Любимую еду лучше приберечь к концу встречи.

❖ Справочное пособие поможет закрепить учебный материал по окончании занятий.

Кто старается, пусть и безуспешно, тот не ленится.

– африканская пословица

Советы относительно того, как организовать мероприятие

Мероприятия могут быть организованы на самых различных уровнях. Работа нескольких активистов из общины может обеспечить успешное проведение мероприятия на местном уровне. Другие мероприятия организуются на городском уровне. Проводятся мероприятия и на национальном уровне. Как правило, чем шире географический охват мероприятия, тем сложнее его планирование и тем больше времени требуется на его подготовку. Для организации крупного международного мероприятия наподобие Форума, проведенного организацией “Молодежь смотрит в будущее”, требуется много месяцев тщательного планирования и координации, однако для сложного мероприятия на местном уровне тоже может потребоваться много времени

и усилий. Ниже приводится частичный перечень вопросов, которые пришлось решать организации “Молодежь смотрит в будущее”. Некоторые из них могут быть применены и в вашей ситуации.

❖ Заранее ознакомьте делегатов с логотипом мероприятия.

❖ Логотип должен быть четко напечатан на подготовительных материалах мероприятия, которые рассылаются за несколько месяцев до его проведения. Люди, выделенные для встречи делегатов в аэропортах, на железнодорожных вокзалах и автобусных станциях, должны держать табличку с логотипом мероприятия в месте прибытия делегатов так, чтобы ее можно было легко заметить.

❖ Рассмотрите вопрос о найме специалистов по планированию мероприятия.

❖ Специалисты по планированию мероприятия являются профессионалами, которые возьмут на себя крупные и мелкие организационные вопросы. Они, например, будут заниматься обеспечением аудиовизуального оборудования, налаживанием работы буфета, бронированием гостиничных номеров и т. д. В результате организаторы мероприятия смогут сосредоточиться на подготовке самого мероприятия, а не на вопросах, которые не имеют прямого отношения к цели мероприятия.

❖ С молодыми делегатами всегда должны быть взрослые сопровождающие.

❖ Сопровождающими должны быть ответственные взрослые, которые, показывая молодым делегатам хороший пример, будут надлежащим образом присматривать за ними. Нужно четко определить обязанности сопровождающих и обеспечить, чтобы они смогли их выполнить. Если сопровождающий должен обеспечить услуги переводчика, это нужно очень четко указать заранее.

❖ Поддерживайте контакт с министерством иностранных дел вашей страны.

❖ Информируйте ваше правительство о своих планах приглашения людей в страну. Посольства скорее разрешат поездку, зная, что путевые расходы будут оплачены.

❖ Нужно знать требования, предъявляемые к въезду в страну пребывания.

❖ При въезде в некоторые страны необходимо наличие паспорта и виз или соблюдение определенных медицинских требований. Такую информацию следует сообщать участникам за несколько месяцев до мероприятия, чтобы они могли подготовиться.

❖ Когда заказывать авиабилеты.

❖ Следует позаботиться о том, чтобы в каждом билете была указана конкретная фамилия. Однако, если вам потребуется произвести замену, фамилию позднее можно будет изменить.

❖ Нужно получить страховку на случай аннулирования заказа. Это поможет сэкономить значительную сумму денег в случае невозможности использования билета.

Проведение мероприятия

Если мероприятие хорошо продумано и правильно организовано, то его проведение будет сводиться к тому, чтобы заставить весь этот механизм работать. Следует постараться предусмотреть возможные проблемы и случайности на стадии планирования и организации и разработать планы их преодоления. Нужно отдать должное организации “Молодежь смотрит в будущее” в связи с прекрасным планированием и проведением Форума, что позволило легко справиться как с ожидаемыми, так и неожиданными проблемами.

Организация “Молодежь смотрит в будущее” создала два органа-исполнителя — Молодежную команду и группу “Программы/участники программ”. Помимо предоставления Руководящему комитету и Комитету по планированию программ руководящих указаний и рекомендаций на организационном этапе эти два органа несли прямую ответственность за фактическое проведение мероприятия. Взрослые и молодые люди, работающие в организации “Молодежь смотрит в будущее”, были привлечены на уровнях семь и восемь “Лестницы участия” Харта.

Молодежная команда

Команда состояла из 50 молодых людей со всей Канады и 10 взрослых наставников.

Молодежная команда отвечала за планирование подготовки к мероприятию, составление и выпуск ежедневных информационных бюллетеней, обеспечение поддержки со стороны сверстников и содействие работе небольших групп, а также за прием делегатов, проведение экскурсий и руководство деятельностью.

Эти задачи были возложены на членов Молодежной команды, исходя из выраженных ими интересов и предпочтений.

Группа “Программы/участники программ”

Состав: молодые люди и взрослые из участвующих программ. В целом молодые люди численно превосходили взрослых в соотношении три к одному.

Взрослые оказывали поддержку молодым, что позволяло последним должным образом представлять информацию об их программах, участвовать в дискуссиях и подготавливать проекты рекомендаций для Организации Объединенных Наций.

За проведение мероприятия отвечала Молодежная команда при руководстве и поддержке со стороны Руководящего комитета и Комитета по планированию программ. В подготовку членов

этого органа входили вопросы, касающиеся прогнозирования и разрешения некоторых из следующих проблем:

❖ У некоторых участников может не оказаться денег на непредвиденные расходы.

❖ Бюджет организации “Молодежь смотрит в будущее” включал специальную статью расходов для тех участников, у которых не было карманных денег. Организаторы были также готовы предоставить туалетные принадлежности и другие личные вещи. Организаторы, по мере возможности, договаривались с торговыми фирмами города Банф о безвозмездном предоставлении сувениров и образцов их продукции, обеспечивая тем самым, чтобы денежные вопросы не омрачили кому-либо пребывание.

❖ Необходимо предусмотреть, что могут возникнуть вопросы ответственности.

❖ Некоторые виды активного отдыха, такие, например, как катание на лыжах и альпинизм, сопряжены с опасностью серьезного травматизма. В большинстве стран Северной Америки от лиц, не достигших 18-летнего возраста, для участия в таких видах отдыха по юридическим причинам требуется письменное разрешение их родителей или опекунов.

❖ Возможно, что некоторые несовершеннолетние будут вести себя неподобающим образом.

❖ В провинции Альберта возраст совершеннолетия составляет 18 лет, и присутствие несовершеннолетних участников вызывало необходимость в надлежащем контроле. Взрослые члены организации “Молодежь смотрит в будущее” отвечали за безопасное и надлежащее поведение всех молодых людей на встрече, независимо от того, несли ли они прямую ответственность за них или нет. К членам Молодежной команды предъявлялись очень высокие требования, поскольку они должны были подавать пример и представлять Канаду.

❖ Некоторые участники могут оказаться неподготовленными к погодным условиям.

❖ В середине апреля в Скалистых горах Канады все еще зима, и всем участникам было рекомендовано взять с собой соответствующую одежду. Однако многие участники прибыли из стран с тропическим или экваториальным климатом, и можно было предположить, что у них не окажется одежды, предназначенной для холодной погоды. Организация “Молодежь смотрит в будущее” наладила либо продажу одежды, либо ее предоставление в бесплатное пользование участникам встречи. Молодежная команда помогла оценить потребности участников в одежде, распространяла одежду и собирала ее после завершения встречи.

☀ Могут возникнуть проблемы с переводом на другие языки.

☀ Может возникнуть необходимость в четкой, постоянной связи между организаторами.

☀ Что-нибудь может разладиться.

☀ Поскольку в мероприятии принимали участие представители из 24 стран, возникла проблема языков. Организация “Молодежь смотрит в будущее” проблему языков разрешала по-разному. Официальными языками встречи являлись французский, английский и испанский, и все участвующие группы должны были иметь по крайней мере одного человека, владеющего одним из этих языков. (Даже в этом случае некоторые из прибывших групп не имели в своем составе никого, кто мог бы бегло говорить на одном из этих языков.) Для всех пленарных заседаний были организованы службы перевода. Многие члены Молодежной команды говорили на нескольких официальных языках, а некоторые из них говорили и на других языках. Искреннее и настойчивое стремление понять друг друга (и здоровое чувство юмора) делали общение возможным практически в каждом случае.

☀ Мероприятие было рассредоточено на обширной территории, и члены организации “Молодежь смотрит в будущее” находились в разных зданиях. Члены Руководящего комитета, Комитета по планированию и Молодежной команды имели сотовые телефоны и дуплексную радиосвязь и могли быстро отправлять сообщения.

☀ К другим методам обеспечения оперативной связи относилось использование громкоговорителей, курьеров или условных разноцветных флагов либо знаков, обозначающих определенные службы, ситуации или указания.

☀ Никогда нельзя исключать выход из строя оборудования. Организаторы с помощью имеющихся у них возможностей создали службу технической поддержки, которая действовала на всем протяжении работы Форума.

☀ Для технического обеспечения более мелких мероприятий могут потребоваться один или два человека. Многие молодые люди (хотя и не все) имеют навыки работы с компьютерами, аудиовизуальной техникой и в других технических областях, поэтому нужно выявить в вашей группе тех, кто владеет такими навыками.

**Язык смеха
понятен всем.**

— неизвестный автор

✧ У кого-нибудь может возникнуть потребность внести изменения в договоренности, касающиеся его или ее размещения.

✧ У участников могут оказаться различные пожелания и требования относительно питания.

✧ Не исключено, что некоторые участники не пожелают возвращаться в свои страны.

✧ Людям будет нелегко расставаться.

✧ Некоторые участники по тем или иным причинам меняли свои гостиничные номера. Одному из организаторов была поручена координация распределения номеров, и все просьбы о замене номеров направлялись через него. Это позволило обеспечить, чтобы с персоналом гостиницы общались не несколько человек, а только один.

✧ Питание было организовано в форме фуршета, и имелся широкий выбор овощных и мясных блюд, фруктов, напитков, мучных и крупяных изделий. Вкусовые предпочтения большинства участников удалось учесть, и были выполнены пожелания, касающиеся специальной диеты.

✧ Конституционная приверженность Канады широкому кругу прав человека и свобод привлекает тех, кто лишен основных свобод в своих странах. Канадская национальная полиция – Королевская канадская конная полиция – была предупреждена о возможности обращения с просьбами о предоставлении политического убежища или статуса беженца, поскольку она является единственной инстанцией, к которой можно обратиться с подобными просьбами.

✧ Из какой бы страны ни приехали участники, им, скорее всего, будет трудно расставаться с новыми друзьями. В знак благодарности на прощание члены организации “Молодежь смотрит в будущее” запланировали проведение заключительного торжественного мероприятия для участников и специального вечера для членов Молодежной команды. Они также отвели достаточно времени для прощания, и взрослые организаторы проследили, чтобы участники сели в соответствующие виды транспорта, которые доставили их к аэропортам, железнодорожным вокзалам и автобусным станциям.

Организации “Молодежь смотрит в будущее” пришлось столкнуться с непредвиденными обстоятельствами, однако большинство из них оказались незначительными и были с легкостью преодолены – достаточно было подумать и проявить фантазию. Сбои связи, путаница, вызванная незнакомыми процедурами и традициями, и целый ряд других проблем неизбежны при проведении практически любого мероприятия любого уровня сложности. Основные методы разрешения этих проблем – находчивость, чуткость и позитивный настрой.

Оценка мероприятия

Что такое оценка?

Оценка — это процесс осмысления эффективности и/или результативности мероприятия (насколько все получилось) или его последствий (что фактически произошло) либо и того, и другого.

❖ Оценка мероприятия имеет важное значение, поскольку она:

❖ помогает активизировать усилия группы, так как ее члены знают, что их работа будет оцениваться;

❖ позволяет определить, что получилось, а что нет, что оказалось слишком дорогостоящим и что заслуживало затрат;

❖ обеспечивает ценную информацию для тех, кто намеревается провести в будущем аналогичное мероприятие.

Определение того, как будет производиться оценка, начинается уже при планировании мероприятия. В самом деле, разве можно определить, было ли мероприятие успешным, если не знать заранее, в чем должен заключаться этот успех! Оценка осуществляется не только в конце мероприятия. Это непрерывный процесс определения того, как идут дела, и внесения коррективов с учетом вновь появившихся обстоятельств или ситуаций. Документирование того, как идут дела и насколько эффективно выполняются запланированные работы, имеет столь же важное значение, что и оценка конечного результата.

Ниже приводятся отдельные соображения относительно того, какие параметры могут подлежать оценке, а также вопросы, на которые вы, возможно, пожелаете ответить в рамках вашей оценки.

❖ Какого рода параметры подлежат оценке?

❖ Последствия мероприятия. Дало ли мероприятие желаемые результаты? Привлекло ли оно ожидавшееся число участников? Остались ли люди довольны мероприятием? Что еще хотели бы получить участники от данного мероприятия, но не получили?

❖ Ход мероприятия. Все ли проходило гладко? Случались ли путаница, сбои в составлении программ и обслуживании, проблемы с координацией выступающих или мероприятий? Встречались ли технические трудности? Насколько эффективно и результативно

Умные
приравниваются
к обстоятельствам,
как вода принимает
форму кувшина.

— китайская пословица

“Делегаты из других стран никогда не забудут вклад, внесенный членами Молодежной команды”.

— письмо представителей Комитета по планированию на имя Молодежной команды от 30 апреля 1998 года

разрешались проблемы? Были ли “удачные находки”, которыми вы можете воспользоваться в следующий раз?



Процесс планирования. Как происходил процесс планирования? Были ли трудности с созывом людей на совещания? Насколько продуктивными были эти совещания? Достаточно ли было проведено совещаний по вопросам планирования или их явно не хватало? Возникали ли межличностные конфликты и как они разрешались? Что помогло нормальному планированию и какие встречались препятствия?

Имейте в виду, что оценка сама по себе представляет обширную область для исследования. Имеются детальные инструкции, в которых содержится много способов оценки. При этом оценка может быть очень простой, например ответ на вопрос: “Хорошо ли вы провели время?”, или же весьма сложной, такой как официальное дорогостоящее исследование. Сложность оценки будет определяться затраченным вами временем, бюджетом и теми вопросами, на которые вы хотели бы получить ответы.

 Для оценки можно воспользоваться такими средствами, как:



ящики для замечаний, где участники могут анонимно оставить свои предложения или замечания;



цветные точки, когда каждый цвет означает определенное место на шкале баллов, например от “очень плохо” до “очень хорошо”;



доски объявлений, на которых вывешиваются диаграммы, показывающие, как участники оценивают отдельные элементы мероприятия;



“доска для граффити”, на которой участники могут анонимно выражать свое отношение к происходящему;



символы, обозначающие оценки от одного до пяти баллов.

У молодых людей и у вас могут возникнуть и другие нестандартные идеи в отношении способов оценки реакции и восприятия участников мероприятия. Дайте волю воображению!

Подумайте, как обеспечить активное участие молодых людей в оценке вашего мероприятия. Существует несколько способов, с помощью которых можно привлечь молодых людей к участию в разработке и принятии параметров оценки:

❖ Привлекайте самих участников к оценке работы.

❖ Это одна из наиболее эффективных и привлекательных для молодых людей форм оценки. Лица, занимающиеся осуществлением программы, и те, на кого она направлена, играют активную роль в разработке таких методов оценки, как обследования, а также сбор и анализ данных.

❖ Сбор качественных данных.

❖ Молодые люди могут участвовать в качественной оценке, осуществляемой с помощью таких методов, как исследование описательного характера, ролевые игры и обсуждение. Эти методы позволяют получить очень много данных о проводимом мероприятии.

Как производила оценку организация “Молодежь смотрит в будущее”

Оценке придавалось весьма важное значение, и организаторы разработали форму обзора ежедневной деятельности, которую должны были заполнять участники. Объем формы, которая была на английском, французском и испанском языках, составлял от одной до трех страниц. К подготовке обзоров были привлечены члены Молодежной команды, владеющие несколькими языками. Однако от идеи составления ежедневных обзоров пришлось отказаться, поскольку члены Молодежной команды и делегаты были очень заняты и не имели времени даже для краткой беседы. В результате бланки обзоров были розданы участникам, когда они в заключительный день Форума отправились в поездки, во время которых большинство участников сами заполнили эти бланки.

Данные этих обзоров были внесены в сводную таблицу. В нее вошли все замечания участников.

❖ Представление выводов.

❖ Молодые люди могут представить данные оценки в виде инсценировки или видеозаписи.

Помните, что оценка производится на протяжении всего мероприятия, а не только после его окончания. Инициативная группа может использовать результаты оценки для изменения, совершенствования или расширения рамок первоначального замысла. Используйте позитивные результаты для обоснования дополнительного финансирования и продолжения работы.

“Отнеситесь со всем вниманием и вдумчивостью к тому, о чем здесь говорилось”.

— делегат из Канады, организация “Молодежь смотрит в будущее”

Извлеченные уроки

❖ По мнению участников, Форум прошел весьма успешно.

❖ Важное значение имели неофициальные мероприятия и встречи.

❖ Прекрасным мероприятием стал практикум, устроенный Группой по исследованию среды обитания детей.

❖ По мнению большинства участников, на Форуме было обеспечено правильное соотношение между официальной дискуссией и неофициальными мероприятиями и встречами. Некоторые участники выражали сомнения по поводу качества синхронного перевода на пленарных заседаниях, а также сетовали на нехватку времени для более полного изучения вопросов.

❖ По мнению участников, решающее значение для успеха Форума имели неофициальные мероприятия и встречи. Это свидетельствует о необходимости тщательно соблюдать баланс между работой в рамках мероприятия и деятельностью, направленной на создание атмосферы взаимного доверия и сотрудничества.

❖ Поскольку большинство участников имели опыт работы по такой тематике в течение нескольких месяцев до Форума, они были прекрасно подготовлены для участия в дискуссиях. Кроме того, это мероприятие послужило важным средством структурирования Форума и определения ключевых тем для обсуждения.

Не сбавлять темпы

Итак, вы провели мероприятие. Участники попрощались друг с другом и разъехались по домам. Вы упаковали все материалы и вывезли их с места проведения мероприятия. Для вас настало время сделать следующие шаги.

Согласно трехэтапному проекту ЮНДКП, следующим шагом должны быть окончательная доработка рекомендаций организации “Молодежь смотрит в будущее” и их представление Организации Объединенных Наций. В июне 1998 года молодые люди из Комитета по планированию приехали в Нью-Йорк и официально представили принятые на Форуме рекомендации специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. Эти рекомендации были направлены главам всех государств-членов, и многие из государств официально обязались оказать поддержку осуществлению этих рекомендаций в своих странах.

В соответствии с этими рекомендациями ЮНДКП осуществила третий этап своего проекта: создание Глобальной молодежной сети. Сеть, основываясь на деятельности программ, участвующих в организации “Молодежь смотрит в будущее”, обеспечивает постоянное консультирование ЮНДКП по программам предотвращения злоупотребления наркотиками. Она также является форумом, позволяющим молодым людям со всего мира постоянно обмениваться опытом работы по предотвращению злоупотребления психоактивными веществами.

Одно из важнейших достижений организации “Молодежь смотрит в будущее” заключалось в том, что ей удалось продемонстрировать: проблемы злоупотребления наркотиками во всех странах мира одинаковы. Это создало прекрасную основу для обмена информацией о программах, которые можно адаптировать к другим обстоятельствам и ситуациям.

Мероприятия – не конечный результат, а лишь начальная стадия дальнейшей работы. Слишком часто рекомендации форумов и конференций кладутся под сукно и больше о них никто не вспоминает. Очень важно с самого начала предвидеть, какого рода рекомендации могут быть выработаны и что в связи с ними нужно делать дальше. Осуществление рекомендаций является заключительным этапом, который демонстрирует молодым людям, что их идеи что-то значат, а их действия получают поддержку. Без этого цель всего мероприятия будет сведена на нет.

Начало и конец идут навстречу друг другу.

– китайская пословица

“Мы надеемся, что наше обращение к Организации Объединенных Наций будет внимательно рассмотрено”.

– делегат из Южной Африки, организация “Молодежь смотрит в будущее”

Заключение

Планирование мероприятия совместно с молодыми людьми может оказаться для вас делом новым, непривычным, однако время, накапливаемый опыт и доверие облегчают эту задачу. После успешного проведения первого мероприятия вы, возможно, удивитесь, почему раньше никогда так не работали вместе с молодыми людьми! Информация, содержащаяся в настоящем руководстве, поможет вам начать, однако наилучшим ресурсом в этом является сама молодежь. Если вы испытываете сомнения по поводу того, как вам следует поступить, спросите у молодых, а затем помогите им сделать то, что они вам скажут. Будьте друг для друга наставниками.

Желаем удачи!

Искра малая —
пламя большое.

— китайская пословица

Выражение признательности

Настоящий документ был бы невозможен без полезного содействия со стороны многих людей, как молодых, так и взрослых. Выражаем особую благодарность:

- бывшим членам Молодежной команды и Комиссии по вопросам злоупотребления алкоголем и наркотиками Альберты: Райли, Эйприл, Кэтрин, Чарити, Рини, Лилианне, Уиллу, Арманде и Андреа
- авторам Киму Эндресу и Дионе Нобрега
- сотрудникам Комиссии по вопросам злоупотребления алкоголем и наркотиками Альберты и сотрудникам на местах, не являющимся работниками Комиссии, которые проводили исследования и обеспечивали обратную связь в рамках первоначальных проектов: Хизер Гуд, Шиле Бредли, Ронде Трампер, Черил Хутекамер, Сьюзанн Ликок, Джерри Манчини, Нэнси Ниммон, Барб Роббинс, Селесте Уильямс, Крису Уиндлу, Кэрол Джонс, Дарлин Гартнер, Чарлин Рот-Диддамс
- членам Руководящего комитета и Комитета по планированию организации “Молодежь смотрит в будущее”: Марку Мьямото, Барб Дэвис, Деннису Джонсу
- Гаутаму Баббару и Джованне Кампелло, Секция по сокращению спроса ЮНДКП.
- ЮНДКП хотела бы выразить признательность Италии, Канаде, Норвегии, Соединенному Королевству и Швеции, благодаря финансовой помощи которых стала возможной эта публикация.

О нас всегда будут
судить по тому, что
останется после нас.

— пословица коренных
жителей Америки.

Справочная литература

“Advice for Adult Allies: Reasons to Involve Youth”. *Activism 2000 Event* [Online]. Адрес во Всемирной сети: <http://www.youthactivism.com/adultindex.htm> [February 5, 2001].

“Advice for Adult Allies: Recruiting Adults: Traits of Great Adult Collaborators”. *Activism 2000 Event* [Online]. Адрес во Всемирной сети: <http://www.youthactivism.com/adultindex.htm> [February 5, 2001].

“Official Site: *Youth Vision Jeunesse* Drug Abuse Prevention Forum”. *Canadian Centre on Substance Abuse* [Online]. Адрес во Всемирной сети: <http://www.ccsa.ca/youthnet/index.htm> [February 5, 2001].

“Youth Action: The Basics”. *McCreary Centre Society* [Online]. Адрес во Всемирной сети: <http://www.mcs.bc.ca> [February 5, 2001].

“Youth Participation and Partnerships”. *The Foundation for Young Australians* [Online]. Адрес во Всемирной сети: <http://www.ayf.org.au/frames.htm> [February 5, 2001].

Hart, R.A. (1992) Children's participation: From tokenism to citizenship. *Innocenti Essay 4*, UNICEF International Child Development Centre, Florence, Italy.

Ittus, S. and Sabo, K. (1998). *Youth Vision Jeunesse* Drug Abuse Prevention Forum: Evaluation Report [Draft].



Мероприятия в интересах молодежи имеют наибольший успех в тех случаях, когда они разрабатываются и проводятся с участием молодых людей. Отражением их участия в мероприятии являются оригинальные и новаторские подходы. Надеемся, что этот документ поможет вам понять, как нужно работать с молодежью, и достичь значительных успехов в организации мероприятий в интересах молодежи.

РАВНОЕ ПАРТНЕРСТВО